



ประกาศบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

เรื่อง นโยบายการบริหารความหลากหลายและยอมรับความแตกต่าง

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ตระหนักถึงความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนและการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยอมรับในความหลากหลาย ความเสมอภาค การหลอมรวม และความสัมพันธ์ต่อกัน (Diversity Equity Inclusion & Belonging: DEI&B) ให้ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เสมอภาค คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ตลอดจนไม่สนับสนุนการละเมิดสิทธิมนุษยชนทุกรูปแบบ และส่งเสริมการแสดงออกที่มีความหลากหลายอย่างสร้างสรรค์ อันส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและพัฒนาให้ ธพส. เป็นองค์กรที่เป็นเลิศในการพัฒนาและบริหารทรัพย์สินของรัฐอย่างยั่งยืน และเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของ ธพส. มีการบริหารความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของบุคคล จึงกำหนดนโยบายเพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ ธพส. ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

1. เคารพสิทธิมนุษยชนและคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยปฏิบัติต่อกันระหว่างบุคคลอย่างเท่าเทียม ยอมรับในความหลากหลายและความแตกต่างระหว่างบุคคล รับฟังและส่งเสริมการแสดงความคิดเห็นที่แตกต่างของบุคคลอื่น
2. เสริมสร้างค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กรของ ธพส. (CUPID) ให้เป็นแบบอย่างของการให้ความเคารพและยอมรับความแตกต่างของบุคคลอย่างสร้างสรรค์ รวมถึงการไม่ยอมรับต่อการแบ่งแยกและการเลือกปฏิบัติที่เกิดจากความแตกต่างทุกรูปแบบทั้งทางจิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ถิ่นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และวัฒนธรรมท้องถิ่นต่างๆ
3. ส่งเสริมและให้การสนับสนุน การสื่อสารเผยแพร่ นโยบาย การอบรมให้ความรู้ แก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและมีความเข้าใจในความหลากหลายและยอมรับความแตกต่าง ตามนโยบายที่กำหนดไว้
4. จัดมีช่องทางแจ้งข้อมูลให้เบาะแสหรือข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิของบุคคลที่เกี่ยวกับความหลากหลายและความแตกต่างของบุคคล รวมถึงให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองปกป้องผู้ที่แจ้งข้อมูลให้เบาะแสหรือข้อร้องเรียน โดยใช้มาตรการตามนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียนที่กำหนดไว้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และให้ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 9 ธันวาคม 2567



(นายนาฬิกาอติศักดิ์ แสงสนิท)

กรรมการผู้จัดการ

9/12/2567 14:16:42

62002250121100125248